

V súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mestská časť Košice – Sever
Festivalové námestie 2, Košice, IČO 00690929
zastúpená starostom Mariánom Gajom
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Prvá základná odborová organizácia
Festivalové námestie 2, Košice
zastúpená predsedom Mgr. Ladislavom Törökom
(ďalej len Prvá ZOO)
(spoločne ďalej len zmluvné strany)

u z a t v á r a j ú t ú t o

**Kolektívnu zmluvu
na roky 2016 až 2017**
(ďalej len Kolektívna zmluva)

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom Kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. Zmluvné strany preto pri riešení vzájomných vzťahov budú prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto Kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie Prvej ZOO a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- mzdové podmienky
- oblasť BOZP
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov Prvej ZOO za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonov odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov Prvej ZOO.

Časť II

Postavenie Prvej ZOO a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva Prvú ZOO a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ vytvorí podmienky na činnosť odborovej organizácie vo svojich priestoroch, najmä poskytne bezplatne priestory na rokovanie orgánov Prvej ZOO, technické a iné prostriedky nevyhnutné na činnosť Prvej ZOO.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom MČ Košice – Sever pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich priemerného zárobku na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zájazdoch a podujatiach odborárskej výchovy. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskej funkcie. Odborárski funkcionári svoje aktivity organizujú s prihliadnutím na svoje pracovné povinnosti. O pracovnom voľne súvisiacom s výkonom odborárskej funkcie budú informovať zamestnávateľa v dostatočnom časovom predstihu. Zamestnávateľ má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno v súlade s účelom, na ktorý bolo poskytnuté.

Článok 8

Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy na základe písomného súhlasu člena so zrážkou. Zrazené členské príspevky poukáže zamestnávateľ na účet Prvej ZOO do 5 dní po zúčtovaní mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovné miesto bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru Prvej ZOO na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, predloží na pripomienkovanie závodnému výboru Prvej ZOO.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Prvá ZOO uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného Organizačného poriadku so závodným výborom Prvej ZOO.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom Pracovnom poriadku, alebo vydá nový Pracovný poriadok len s prechádzajúcim súhlasom závodného výboru Prvej ZOO, inak bude Pracovný poriadok neplatný.

V súlade s ustanovením § 84 ods. 4 Zákonníka práce každý zamestnanec musí byť oboznámený s Pracovným poriadkom a Pracovný poriadok musí byť prístupný každému zamestnancovi.

Článok 14

Pracovný čas zamestnancov MČ Košice - Sever je 37,5 hodín týždenne.

Pracovný čas zamestnancov MČ Košice - Sever, ktorí pracujú v nepretržitej prevádzke striedavo vo všetkých zmenách je 35 hodín týždenne.

Pracovný čas zamestnancov a jeho rozvrhnutie bližšie upravuje Pracovný poriadok zamestnancov Mestskej časti Košice – Sever.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa poskytuje v rozsahu 30 minút. V súlade s ustanovením § 91 ods. 5 Zákonníka práce sa prestávky na odpočinok a jedenie nezapočítavajú do pracovného času. Prestávky na odpočinok a jedenie sa neposkytujú na začiatku a konci pracovnej zmeny.

Článok 16

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 30 minút zamestnancom vykonávajúcim opatrovateľskú službu v domácnosti klienta.

Článok 17

V súlade s ustanovením § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce a v súlade s ustanovením Čl. II bod 2. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 je základná výmera dovolenky päť týždňov. Výmera šiestich týždňov dovolenky patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 18

Zamestnávateľ prerokuje s Prvou ZOO v súlade s ustanovením § 237 Zákonníka práce:

- a) stav štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
- b) zásadné otázky sociálnej politiky zamestnávateľa, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,
- c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce, alebo v zmluvných podmienkach,

- d) organizačné zmeny, za ktoré sa považuje obmedzenie, alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, rozdelenie splynutie, zmena právnej formy zamestnávateľa,
- e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazu a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.

Článok 19

V prípade ak sa pracovné miesto obsadzuje na základe výsledku výberového konania, v súlade s ustanovením § 5 ods. 4 zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zriadi zamestnávateľ výberovú komisiu a vymenuje jej členov. Výberová komisia má najmenej jedného člena, ktorého určí závodný výbor Prvej ZOO.

Článok 20

Výpoveňacia doba je v súlade s ustanovením § 62 ods. 2 Zákonníka práce najmenej 1 mesiac ak tento zákon neustanovuje inak.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné, a to vo výške:

- a) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- d) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.

Článok 22

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné, a to vo výške:

- a) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako 2 roky,
- b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- c) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- d) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.

Článok 23

V súlade s Čl. II bod 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 24

Zamestnávateľ umožní zamestnancom so súhlasom príslušného vedúceho zamestnanca odpracovať čas za neprítomnosť v práci pre osobné prekážky, za ktoré zamestnancom nepatrí náhrada mzdy v pracovných dňoch do 18.00 hod.

Časť IV Mzdové podmienky

Článok 25

Pri odmeňovaní zamestnancov MČ Košice - Sever sa postupuje v súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 26

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa zvýši v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

Článok 27

Zamestnávateľ určí tarifný plat v súlade s ustanovením § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe pre všetky pracovné činnosti vykonávané zamestnancami MČ Košice - Sever.

Článok 28

Mzda zamestnanca je dôvernou záležitosťou zamestnávateľa a zamestnanca. Zamestnávateľ sa zaväzuje neposkytovať informácie o výške platu a o platových záležitostiach jednotlivých zamestnancov, s výnimkou poskytovania informácií upravených osobitným (príslušným) právnym predpisom.

Článok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred informovať závodný výbor Prvej ZOO a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch, platných pre odmeňovanie zamestnancov v rámci zamestnávateľa, ako aj o všetkých pripravovaných zmenách v tejto oblasti.

Článok 30

V súlade s Čl. II bod 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na Doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú zmluvu o DDS, mesačne vo výške 2% z jemu zúčtovaného platu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri príležitosti jubilea 50 rokov veku odmenu vo výške jeho jednomesačného platu ak odpracoval u zamestnávateľa minimálne 3 roky.

Časť V **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

Článok 32

Zamestnávateľ je v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia.

Článok 33

Zamestnávateľ vykoná po dohode a za účasti závodného výboru Prvej ZOO najmenej raz za rok previerky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zistené nedostatky odstráni v lehotách stanovených previerkovou komisiou.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí u novoprijatých zamestnancov vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce, požiarnej ochrany a zdravotnej prehliadky vo vzťahu k vykonávanej práci.

Časť VI **Sociálna oblasť a sociálny fond**

Článok 35

Zamestnávateľ zabezpečí v súlade s pracovnoprávnymi predpismi pre všetkých zamestnancov na Miestnom úrade, v Opatrovateľskej službe a pre starostu MČ stravovanie formou stravných lístkov v súlade s ustanovením § 152 Zákonníka práce v rozsahu počtu odpracovaných dní v príslušnom mesiaci.

Zamestnancom v ZOS zabezpečí zamestnávateľ stravovanie poskytnutím jedného teplého hlavného jedla a vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny na pracovisku.

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie sumou vo výške 55 % ceny jedla a príspevok zo sociálneho fondu podľa čl. 39.

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu, podľa čl. 39.

Článok 37

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne sociálnu výpomoc, podľa čl. 39.

Článok 38

V súlade so Zákonom o sociálnom fonde a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2016 sa zamestnávateľ dohodol s Prvou ZOO, že celkový prídel do sociálneho fondu na príslušný rok bude tvorený:

- a) zostatkom sociálneho fondu z minulého roka
- b) úrokmi zo zostatku sociálneho fondu
- c) povinným prídelom, ktorý je výdajovou položkou rozpočtu MČ Košice – Sever vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Za plat sa nepokladajú náhrady mzdy, odstupné, cestovné, odmeny za pracovnú pohotovosť.
- d) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

- e) ďalšími prídelmi do sociálneho fondu (napr. dotácie, príspevky poskytnuté zamestnávateľom do fondu).

Článok 39

Sociálny fond sa používa na:

- a) Príspevok na stravovanie zamestnancov
výška príspevku pre zamestnancov na MÚ, OS a ZOS bude 0,40 €/jedlo
- b) Dopravu do zamestnania a späť
zo sociálneho fondu sa prispeje na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou (okrem MHD) a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok 2014 vo výške 50 % preukázaných cestovných nákladov, najviac však 10 € za mesiac
- c) Sociálne výpomoci a peňažné pôžičky
- 1) ak zamestnanec zomrel následkom pracovného úrazu a úraz nebol zavinený pod vplyvom alkoholu, alebo inej návykovej látky manželke (manželovi) vo výške 265 € a dieťaťu, ktoré má nárok na sirotský dôchodok vo výške 170 €,
 - 2) pri úmrtí pracovníka manželke (manželovi) a deťom, ktoré majú nárok na sirotský dôchodok v úhrnej výške 265 €
 - 3) pri úmrtí priameho rodinného príslušníka zamestnanca vo výške 130 €
 - 4) v mimoriadnych závažných prípadoch zamestnancovi vo výške do 200 €
- d) Rekreačné a služby,
ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily a spoločné aktivity zamestnancov za účelom prehlbovania vzťahov na pracovisku zo sociálneho fondu sa poskytnú zamestnancom a ich rodinným príslušníkom na spoločne organizované zájazdy preplatenie dopravy a ubytovania podľa možností sociálneho fondu
- e) Účasť na kultúrnych a športových podujatiach
zo sociálneho fondu sa poskytnú pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov príspevok na regeneráciu (kultúrne a športové podujatia, vstupenky do firmes a pod.) a športovo branné dni usporiadané MČ Košice – Sever podľa možností a prostriedkov vo fonde.

Príspevky uvedené v bodoch d) a e) sa poskytnú na základe faktúr a prepočtu nákladov na zamestnanca a rodinného príslušníka so súhlasom starostu MČ. Nevyčerpané prostriedky z jednotlivých položiek v rámci bodov d) a e) sa môžu presúvať medzi sebou.

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru Prvej ZOO prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu v lehote do 2 mesiacov po uplynutí kalendárneho roka.

Časť VII Prechodné a záverečné ustanovenie

Článok 41

Pokiaľ niektoré pracovnoprávne záležitosti nie sú upravené touto Kolektívnou zmluvou, platia v plnom rozsahu ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 42

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto Kolektívnej zmluvy. Druhá strana je povinná na návrh reagovať do 15 dní.

Článok 43

1. Táto Kolektívna zmluva je uzavretá na roky 2016 až 2017.
2. Platnosť nadobúda dňom jej podpísania zmluvnými stranami a je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
3. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1.7.2016.
4. Platnosť Kolektívnej zmluvy sa automaticky predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením jej platnosti nebude uzatvorená nová Kolektívna zmluva.

V Košiciach, dňa 29.6.2016

Marián Gaj v. r.
starosta MČ Košice - Sever

Mgr. Ladislav Török v. r.
predseda Prvej ZOO